

創新科技署的「科技人才入境計劃」(TechTAS)，為輸入海外和內地科技人才來港從事研發工作，實施快速處理安排。只要是從事 13 個指定科技範疇(人工智能、生物科技、網絡安全、數據分析、金融科技、材料科學、機械人技術、5G 通訊、數碼娛樂、綠色科技、集成電路設計、物聯網及微電子)研發的公司，便可申請配額。透過向申請的公司發出配額，可為他們的招聘工作提供確定性。而簡化了的簽證手續，可令非本地人才盡早到位工作。使用配額的公司須聘用相應數量的本地僱員，從事科技相關工作。此安排有助培育本地科技人才，亦可鼓勵來自不同背景的人才交流，促進香港科技發展。

Ricky Chiu (Chief Executive Officer, Phase Scientific 相達科技):

作為一家總部在香港，但在全球快速發展的生物科技公司，專業人才是我們公司的核心競爭力。我覺得「科技人才入境計劃」最大的優點，是有一個清晰的流程，操作又簡單，審批時間也快。我們公司今年初在美國聘請了一位加州大學的生物工程博士，從申請到完成批核只用了七天，我們的同事對操作流程也很滿意。除了聘請海外專家，此計劃也鼓勵我們聘請本地員工和實習生，令到我們的本地員工可以跟國外聘請的專才交流，互相學習，也保證了公司的多元化。

Harsha Kittur (Research Scientist, Phase Scientific 相達科技):

我是加州大學洛杉磯分校生物工程的博士畢業生。我是一位研究科學家。公司把我由南加州調派到香港。我在這裡負責設置實驗室，培訓和指導研究員去計劃及進行實驗。我十分欣賞「科技人才入境計劃」的申請程序，非常流暢簡易，比其他地方快很多。我與本地同事亦相處融洽。我的團隊尤其好奇，勤奮和有趣。

Tenny Chung (Research Associate, Phase Scientific 相達科技):

我在香港中文大學生物醫學博士畢業，現於公司擔任全職副研究員，主要負責產品研發及進行實驗。現在正研究於血液內提取基因的產品。海外專才會引進更多專業知識給我們，可以親自跟我們分享技術，在溝通方面更有效率。

Tom Lau (Director of Talent Acquisition, Crypto.com):

我們是一間專注從事支付系統及區塊鏈的資訊科技初創公司。由於我們的業務及產品比較特別，都需要聘請海外人才去協助我們。而我們透過 **TechTAS** 去作招聘，我相信對僱主及員工也有幫助。首先於僱主方面，因為此計劃經過一個預先批核的程序，讓我們進行職員總數統計及人手調配規劃相對較容易。對於員工方面，我相信一位員工需要遷移到新的地區工作，其實算是一個較重大的決定，而他知道這是一個已預先批核程序的話，讓他會有更大信心去接受這個工作機會。

Andy Kuo (Senior Backend Developer, Crypto.com):

我來自臺灣。我過去一直從事在區塊鏈相關領域的工作。香港是一個非常重要的國際金融中心，裡面充滿非常多的工作機會，所以我決定來香港這裡發展。我透過 **TechTAS** 來港工作後，接觸的工作內容都很有挑戰性，而且同事也非常樂於幫忙，讓我可以更快適應這裡，快速的工作節奏以及環境。

以上的公司都是透過「科技人才入境計劃」引入人才。計劃的申請程序簡單，只需填寫一份簡單表格，及遞交所需文件便可。想了解更多，請瀏覽 techtas.itc.gov.hk。