

创新科技署的「科技人才入境计划」(TechTAS)，为输入海外和内地科技人才来港从事研发工作，实施快速处理安排。只要是从事 13 个指定科技范畴(人工智能、生物科技、网络安全、数据分析、金融科技、材料科学、机械人技术、5G 通讯、数码娱乐、绿色科技、集成电路设计、物联网及微电子)研发的公司，便可申请配额。透过向申请的公司发出配额，可为他们的招聘工作提供确定性。而简化了的签证手续，可令非本地人才尽早到位工作。使用配额的公司须聘用相应数量的本地雇员，从事科技相关工作。此安排有助培育本地科技人才，亦可鼓励来自不同背景的人才交流，促进香港科技发展。

Ricky Chiu (Chief Executive Officer, Phase Scientific 相达科技):

作为一家总部在香港，但在全球快速发展的生物科技公司，专业人才是我们公司的核心竞争力。我觉得「科技人才入境计划」最大的优点，是有一个清晰的流程，操作又简单，审批时间也快。我们公司今年初在美国聘请了一位加州大学的生物工程博士，从申请到完成批核只用了七天，我们的同事对操作流程也很满意。除了聘请海外专家，此计划也鼓励我们聘请本地员工和实习生，令到我们的本地员工可以跟国外聘请的专才交流，互相学习，也保证了公司的多元化。

Harsha Kittur (Research Scientist, Phase Scientific 相达科技):

我是加州大学洛杉矶分校生物工程的博士毕业生。我是一位研究科学家。公司把我由南加州调派到香港。我在这里负责设置实验室，培训和指导研究员去计划及进行实验。我十分欣赏「科技人才入境计划」的申请程序，非常流畅简易，比其他地方快很多。我与本地同事亦相处融洽。我的团队尤其好奇，勤奋和有趣。

Tenny Chung (Research Associate, Phase Scientific 相达科技):

我在香港中文大学生物医学博士毕业，现于公司担任全职副研究员，主要负责产品研发及进行实验。现在正研究于血液内提取基因的产品。海外专才会引进更多专业知识给我们，可以亲自跟我们分享技术，在沟通方面更有效率。

Tom Lau (Director of Talent Acquisition, Crypto.com):

我们是一间专注从事支付系统及区块链的资讯科技初创公司。由于我们的业务及产品比较特别，都需要聘请海外人才去协助我们。而我们透过 TechTAS 去作招聘，我相信对雇主及员工也有帮助。首先于雇主方面，因为此计划经过一个预先批核的程序，让我们进行职员总数统计及人手调配规划相对较容易。对于员工方面，我相信一位员工需要迁移到新的地区工作，其实算是一个较重大的决定，而他知道这是一个已预先批核程序的话，让他会有更大信心去接受这个工作机会。

Andy Kuo (Senior Backend Developer, Crypto.com):

我来自台湾。我过去一直从事在区块链相关领域的工作。香港是一个非常重要的国际金融中心，里面充满非常多的工作机会，所以我决定来香港这里发展。我透过 TechTAS 来港工作后，接触的工作内容都很有挑战性，而且同事也非常乐于帮忙，让我可以更快适应这里，快速的工作节奏以及环境。

以上的公司都是透过「科技人才入境计划」引入人才。计划的申请程序简单，只需填写一份简单表格，及递交所需文件便可。想了解更多，请浏览 techtas.itc.gov.hk。